

## Správa o výsledku kontroly

podľa ust. § 18f zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov .  
hlavná kontrolórka obce Jitka Puhallová vykonala v súlade so schváleným Plánom kontrolnej činnosti  
na I.polrok 2016 finančnú kontrolu na mieste v súlade so zákonom č.357/2015 Z.z. o finančnej  
kontrole a audite o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Kontrolované obdobie : r.2010 - 2015

Miesto a čas vykonania kontroly : Obec Slovinky, Obecný úrad Slovinky

Júl – október 2016 s prerušením

Cieľ kontroly: **Kontrola a analýza mzdových prostriedkov obce Slovinky za roky 2010 – 2015 v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien /ďalej len zákon o odmeňovaní vo verejnom záujme/**

Na výkon kontroly boli predložené za kontrolované obdobie

- mzdové listy zamestnancov obce
- osobné spisy zamestnancov obce
- Poriadok odmeňovania obce Slovinky
- Pracovný poriadok

Odmeňovanie niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

### Kontrolné zistenia na základe predloženej dokumentácie :

Časť zamestnancov vykonávajúcich pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme sú odmeňovaní podľa zákonníka práce. Zamestnanci s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme sú odmeňovaní podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme.

- ✓ Obec Slovinky vydala dňa 18.8.2010 vnútorný predpis – Poriadok odmeňovania obce Slovinky, ktorý sa vzťahuje na zamestnancov obce Slovinky a ustanovuje odmeňovanie niektorých zamestnancov podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme / s výnimkou starostu obce , hlavného kontrolóra a zamestnancov, kde došlo k uzatvoreniu pracovného pomeru na základe dohody medzi obcou a úradom práce, sociálnych vecí a rodiny a zamestnancov financovaných z projektov EÚ príp. zo ŠR /
- ✓ **Obec nemá vnútorným predpisom upravené odmeňovanie zamestnancov podľa Zákonníka práce.**
- ✓ Zamestnanci odmeňovaní podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme spĺňajú kvalifikačné predpoklady pre jednotlivé pracovné činnosti vypracované v súlade s charakteristikami platových tried. Na výkon kontroly predložené doklady o najvyššom dosiahnutom vzdelaní, ktoré sú súčasťou osobných spisov. /§3/  
*Obec nemá vnútorným predpisom určené kvalifikačné predpoklady na pracovné pozície.*
- ✓ Zamestnanci sú zaradení do platových tried podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti, ktorá je uvedená v pracovnej náplni príp. v popise pracovnej pozície/funkcie v súlade s §§5,5a )
- ✓ **Pracovné náplne je potrebné aktualizovať, zamestnancom u ktorých nie sú súčasťou osobného spisu je potrebné ich vypracovať a doložiť do osobných spisov**

V kontrolovanom období došlo u niektorých zamestnancov k zmene pracovnej triedy z dôvodu doplnenia príp. zmeny pracovnej náplne, súčasťou osobného spisu nie je návrh na preradenie s odôvodnením

Zamestnávateľ – Obec Slovinky u zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme určil dĺžku započítanej praxe v závislosti od odbornej praxe a praxe pri vykonávaní pracovných činností, ktoré majú obdobný charakter ako pracovná činnosť, ktorú má ten-ktorý zamestnanec vykonávať .

V r.2012 na základe rozhodnutia starostu obce bola časť zamestnancov preradená do najvyššieho platového stupňa odhliadnuc od započítateľnej praxe. Išlo o zamestnancov, ktorí v tom období boli zamestnancami školskej jedálne.

- ✓ ***Obec nemá upravené vo vnútornom predpise okruh pracovných činností príp. pracovné pozície , u ktorých sa neprihliada na započítateľnú prax***

Funkčný plat u zamestnancov odmeňovaných podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme je súčtom tarifného platu, zvýšenia tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou. Zákon presne definuje príplatky, ich výšku a okruh pracovných činností , u ktorých je možné ich priznať. V dvoch prípadoch bol zamestnancom materskej školy priznaný „iný príplato“ /v oznámeniach o zložení funkčného platu/, avšak cit. zákon taký príplato nepozná. Zamestnancom obecného úradu , ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy bol zvýšený tarifný plat o 15%. Zamestnávateľ definoval v oznámeniach o zložení funkčného platu toto zvýšenia ako výkonnostný príplato, čo je v rozpore s cit. zákonom. Výkonnostný príplato patrí len zamestnancom , ktorí vykonávajú pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce.

- ✓ ***Zamestnávateľ určil zložky platu za podmienok a v rozsahu , ktorý nie je v súlade so zákonom o odmeňovaní vo verejnom záujme***

Zamestnávateľ poskytol zamestnancom odmenu za kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností dohodnutého druhu práce a pri dosiahnutí 50 rokov veku. U zamestnancov školskej jedálne a materskej školy neboli návrhy na poskytnutie odmeny zamestnancom s odôvodnením príslušným vedúcim zamestnancom. Následne zamestnávateľ nevydal písomne oznámenie o priznaní odmeny.

- ✓ ***Zamestnávateľ nepostupoval pri priznaní odmeny podľa zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme –***
  - A) ***návrh na poskytnutie odmeny vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec***
  - B) ***zamestnávateľ o poskytnutí odmeny vydá písomne oznámenie***

Prílohy : Príloha 1 - analýza

#### **Odporúčané opatrenia :**

- 1./ Dodržiavanie zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.**
- 2./ Vnútorným predpisom upraviť odmeňovanie zamestnancov obce Slovinky s použitím zákona o odmeňovaní vo verejnom záujme a zákonníka práce .**

V Slovinkách 20.10.2016

Jitka Puhallová  
HK obce Slovinky