

Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve na rok 2016
uzatvorená dňa 12.03.2015 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZPŠaV, Materská škola č.591, 053 40 Slovinky, IČO: 42324475, zastúpenou Beatricou Kočíkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 ods.1d stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 19.12.2014. (ďalej odborová organizácia)

a

Obcou Slovinky, č.58, IČO: 00329550, zastúpenou Gabrielou Kopnickou, starostkou obce Slovinky
(ďalej zamestnávateľ)

V zmysle prílohy B Kolektívnej zmluvy na rok 2015 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2016 nasledovne:

1. Upravuje sa znenie čl. 2 v celom znení nasledovne:

Čl.2.
Rozpočet sociálneho fondu

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2016	
a/ povinný prídelen vo výške 1%	1200,00 €
b/ ďalší prídelen podľa §3 odst.1b	325,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	<u>200,00 €</u>
Spolu:	1725,00 €
/2/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2016	
a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom	490 €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	24 €
c/ kultúrna, spoločenská činnosť	500 €
d/ zdravotná starostlivosť, športová činnosť, regenerácia pracovných síl	<u>300 €</u>
Spolu:	1314 €

2. Upravuje sa znenie čl. 3 v celom znení nasledovne:

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

I. Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0.30 €.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 3.80 €.

II. Doprava do zamestnania a späť

/1/ Zamestnávateľ poskytne príspevok na úhradu výdavkov na dopravu do zamestnania a späť tým zamestnancom, ktorých funkčný plat nepresahuje 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve (ďalej NH SR) zistenej Štatistickým úradom SR (ďalej ŠÚ SR) za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorí sa tvorí fond.

/2/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazový príspevok na dopravu do zamestnania a späť v sume 24 €, ak

- zamestnanec odpracoval v polroku najmenej dva mesiace
- príspevok sa kráti na polovicu, ak pracovný úväzok zamestnanca je menší ako polovičný pracovný úväzok
- zamestnancovi, ktorý denne dochádza do zamestnania a jeho príjem je vyšší ako 50% priemernej nominálnej mesačnej mzdy v NH SR zistenej ŠÚ SR za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárnemu roku, za ktorý sa tvorí fond a cestovné náklady presahujú (napr. 20 €) poskytne zamestnávateľ 1x ročne príspevok vo výške 24 € .

III. Zdravotná starostlivosť, športová činnosť, regenerácia pracovných síl

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi prispeje na:

- pri návšteve rehabilitačného zdravotného zariadenia, sauny, posilňovne, plavárne, wellness, alebo športového podujatia na základe predloženia pokladničného dokladu spolu vo výške 300 €.

IV. Kultúrna, spoločenská činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných a filmových predstavení, spoločenských posedení s pedagogickými a nepedagogickými zamestnancami MŠ a ŠJ vo výške 500 €

- ku dňu učiteľov..... 200 €
- vianočné posedenie MŠ a ŠJ..... 100 €
- divadelné, filmové a iné podujatia 200 €

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

V Slovínkách dňa 23.02.2016

v.r.

základná organizácia

v.r.

zamestnávateľ

